



GOVERNOR'S OFFICE OF WORKFORCE INNOVATION

## PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

21 de febrero de 2023

### Contacto:

Esmeralda Villeda | e-villeda@detr.nv.gov | 725.377.2000

Oficina del Gobernador para la Innovación de la Fuerza Laboral (GOWINN)

## El Comité para el Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador Publica Informe Sobre el Cuidado Infantil

*Los datos muestran que la falta de acceso a servicios de guardería crea barreras para familias trabajadoras y perjudica la economía*

**Las Vegas/Carson City, NV** – La Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador (GWDB) publicó ayer su Reporte de Política de Guarderías demostrando que el acceso inadecuado a los servicios de guardería limita la capacidad de producir los bienes y servicios de los que depende la economía del Estado, impide el desarrollo económico y de la fuerza laboral, perjudica a empresas pequeñas y grandes, provoca indirectamente la inflación y representa una barrera para familias trabajadoras y padres que están intentando incorporarse o reincorporarse a la fuerza laboral.

"El acceso a los servicios de guardería es un componente esencial para la maximización de la fuerza laboral y para ayudar a que las empresas contraten a los empleados que necesitan. Este informe pone en evidencia el gran obstáculo que representa la falta de servicios adecuados de cuidado infantil para nuestra economía, el crecimiento de las empresas y la prosperidad de nuestras familias", declaró Hugh Anderson, presidente de la GWDB. "Es necesario que exploremos alternativas para el cuidado infantil, incluyendo localizar establecimientos en zonas públicas o privadas que faciliten estos servicios para padres y madres." "Hacer oír la voz de comunidades marginadas y a menudo descuidadas es una de las prioridades de este grupo para asegurarse de que los servicios de cuidado infantil y la aportación de recursos sean proporcionados de manera justa y que promuevan la inclusión en la fuerza laboral", dijo Ken Evans, Vicepresidente de la Comisión para el Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador.

Durante la reunión del miércoles de la GWDB, la junta recibió las conclusiones y recomendaciones del informe sobre política de cuidado infantil de Susan Brager, ex comisionada del condado de Clark y presidenta de la Comisión Laboral de Cuidado Infantil, y de Lisa Levine, directora de la Oficina del Gobernador para la Innovación de la Fuerza Laboral.

Entre los resultados se encuentran:

- El 74% de los niños en Nevada de 0 a 5 años no tienen acceso a una guardería con licencia.
- En Nevada, el cuidado infantil suele ser más caro que los gastos de matriculación en una universidad estatal.
- Más del 65% de los niños en Nevada tienen hogares donde ambos padres trabajan y necesitan acceso a cuidado infantil.
- \$571 millones de dólares de ARPA y CARES fueron asignados para el cuidado infantil en Nevada y la mayoría han sido gastados, pero no está claro como los fondos ayudaron a las familias a acceder a cuidado infantil.
- 9 de 30 proveedores de cuidado infantil no llevaron a cabo verificaciones de antecedentes de los empleados de las guarderías

"Se han aportado fondos considerables para ayudar al cuidado infantil, pero muchos Nevadaenses aún necesitan ayuda. La Comisión Laboral de Cuidado Infantil ha desarrollado un informe que

702.486.8080

555 East Washington Ave. Suite 4900 Las Vegas, Nevada 89101

[www.gowinn.nv.gov](http://www.gowinn.nv.gov)

identifica las necesidades y aporta recomendaciones sobre cómo Nevada puede transformar verdaderamente los servicios de cuidado infantil. Esperamos que esto sirva de motivación para que la comunidad de todo el Estado se movilice para resolver este problema crítico que impide a muchas personas incorporarse o reincorporarse a la fuerza laboral", declaró Susan Brager, presidenta La Comisión Laboral de Cuidado Infantil.

La GWDB votó a favor de aprobar el informe y enviarlo a los legisladores durante la sesión legislativa de Nevada. Las recomendaciones del informe incluyen:

### **Infraestructura**

- Crear centros de cuidado infantil para empresas que estén coordinados con rutas de transporte público existentes.
- Utilizar espacio público que esté vacío o desaprovechado, como bibliotecas y centros recreativos.
- Ofrecer incentivos fiscales a empresas por el uso de espacios no utilizados con propósito lucrativo.
- Ampliar las alianzas con organizaciones sin fines lucrativos
- Convocar alianzas de colaboración para que más organizaciones tengan un asiento en la mesa y puedan aportar soluciones.

### **Fuerza Laboral**

- Aumentar el salario de los empleados y proveedores de servicios de cuidado infantil
- Desarrollar vías profesionales en el sector de cuidado infantil
- Eliminación de barreras regulatorias y de licencias

### **Auditoría**

- Llevar a cabo una auditoría en la División de Bienestar y Servicios de Apoyo (DWSS) del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Nevada (DHHS) para identificar cómo se asignaron los \$571 millones de dólares en fondos federales en todo el Estado para entender quién recibió asistencia y quién no, qué programas funcionaron y cuáles fueron menos efectivos, y cómo el Estado manejó los hallazgos del Informe de Agosto de 2022 de la Oficina del Inspector General de EE.UU. que encontró que la seguridad de los niños en Nevada estaba en riesgo debido a que un tercio de los centros de cuidado infantil con licencia en Nevada no realizaban verificaciones de antecedentes obligatorias.

"La Oficina de Innovación de la Fuerza Laboral del Gobernador agradece al Comité para el Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador por llevar a cabo esta conversación tan importante y pertinente sobre el cuidado infantil. Damos las gracias a los líderes empresariales y comunitarios que están dedicando su tiempo y talento a esta causa digna que hará una diferencia", dijo Lisa Levine, Directora Ejecutiva de GOWINN.

###

### **Acerca de la Comisión para el Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador (GWDB)**

La Comisión para el Desarrollo de la Fuerza Laboral del Gobernador, encabezada por el presidente Hugh Anderson y el vicepresidente Ken Evans, es nominada por el Gobernador de Nevada y funciona como la comisión pública que supervisa el desarrollo, la implementación, las políticas y las recomendaciones que promueven y estimulan mejoramientos de sistemas para el desarrollo de la fuerza laboral de Nevada, incluyendo el Plan Estatal de WIOA.

### **Acerca de la Oficina del Gobernador para La Innovación de la Fuerza Laboral**

GOWINN ayuda al progreso de una fuerza de trabajo capacitada, diversa y alineada en el Estado de Nevada promoviendo la cooperación y la colaboración entre todas las organizaciones centradas en el desarrollo de la fuerza laboral. Sus objetivos principales son la preparación de estudiantes de K-12 para el éxito universitario y profesional, aumentar el número de Nevadenses con credenciales postsecundarios y aumentar la participación de la fuerza laboral.