

**Contactos para los medios:**

Gabriela Villafuerte, Oficina de Innovación de la Fuerza Laboral del Gobernador de Nevada  
[gvillafuerte@detr.nv.gov](mailto:gvillafuerte@detr.nv.gov)

Bridgette Menist, The Abbi Agency  
[Bridgette@theabbiagency.com](mailto:Bridgette@theabbiagency.com)

**Goodwill del sur de Nevada, Proyecto SANDI Brinda oportunidades profesionales a los residentes desatendidos del sur de Nevada**

Las Vegas/Ciudad de Carson, NV. (Septiembre, 15, 2022) - Goodwill del sur de Nevada (Goodwill®) ha proporcionado 70 puestos de trabajo a personas previamente encarceladas y a quienes viven en comunidades empobrecidas y marginadas en el sur de Nevada a través de su programa entrenar para contratar beneficiándose de fondos estatales y federales.

Dos capacitaciones han sido financiadas por una donación de \$70,000 del Proyecto SANDI y la Oficina de Innovación de la Fuerza Laboral del Gobernador (GOWINN) programas que Goodwill proporciona entrenando para contratar. 15 de los 70 estudiantes han completado la capacitación en el programa Contratistas de refrigeración, calefacción y plomería (PHCC) y los 55 participantes restantes han completado la capacitación en el programa de asistente de teatro.

“Gracias a la ayuda del Proyecto SANDI y los fondos de Goodwill, el programa entrenar para contratar de Goodwill ha graduado a 55 participantes en la capacitación de asistente de teatro.” Dijo Michael Miller entrenador de carrera de Goodwill .“Noventa por ciento de los participantes ubicados en esta industria ganan un promedio de \$22.50 por hora y están emocionados de crecer en este campo.”“Goodwill se ha mantenido fiel a nuestra misión de reducir el impacto de la pobreza en nuestra comunidad al ayudar a los habitantes del sur de Nevada a obtener empleo local y movilidad ascendente”.

Raina Belcher, una madre soltera previamente encarcelada que recibe asistencia social cuyo último empleo real fue en 2008, es solo una de las participantes del programa de asistente de teatro.

“Gracias a Goodwill y al financiamiento del Proyecto SANDI, pude obtener un empleo en dos compañías separadas, lo que me permitió ganar un promedio de \$22 por hora”, dijo Belcher. “El impacto que Goodwill y el Proyecto SANDI han tenido en mi carrera me ha llevado a brindar una vida mejor a mis hijos y permitirme vivir la vida que siempre quise para mí”.

Los fondos del Proyecto SANDI permitieron que Goodwill ayudara a Belcher con la certificación y el transporte, además de obtener la ropa adecuada para su uniforme de trabajo.

“Historias como las de Raina son la razón por las cual seguimos invirtiendo en nuestra comunidad y en los residentes de nuestro gran estado de Nevada” dijo Gabriela Villafuerte, Manejadora de Programas y Contratos de la Oficina de Innovación de la Fuerza Laboral del Gobernador. “Estamos muy orgullosos de poder ofrecer este tipo de oportunidades que ayudan a miembros de la comunidad que tal vez no tengan acceso a la educación convencional. A

través de SANDI podemos proveer las herramientas necesarias para que los participantes puedan llevar una vida exitosa y gratificante.”

Los Contratistas de plomería, calefacción y refrigeración (PHCC) y el Programa de Capacitación de asistente de teatro brindan la certificación OSHA 10. Los participantes en el curso anual de preaprendizaje de PHCC pueden presentar una solicitud una vez al año. Los participantes que toman el curso de preaprendizaje pueden postularse para trabajar en tareas generales con los miembros empleadores de PHCC, lo que permite la contratación directa y el aprendizaje práctico para futuros trabajadores de plomería, calefacción y refrigeración.

Para obtener más información sobre los programas entrenar para contratar de Goodwill que se financian a través del Proyecto SANDI o para encontrar una carrera profesional adecuada para usted, visite [goodwillvegas.org/train-to-hire-programs](http://goodwillvegas.org/train-to-hire-programs) o envíe un correo electrónico a un especialista del programa a [traintohire@sngoodwill.org](mailto:traintohire@sngoodwill.org).

###

### **Sobre el Proyecto “SANDI”**

En 2020, el Programa de Subvenciones Discrecionales del Fondo de Estabilización de la Educación-Reimaginación de la Preparación de la Fuerza Laboral (ESF-RWP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Educación de los EE. convertirse en emprendedores para encontrar nuevas formas de satisfacer más rápidamente las necesidades de los estudiantes, los empleadores y su comunidad local. Como uno de solo ocho estados, Nevada recibió el premio por el proyecto Supporting and Advancing Nevada's Dislocated Individuals (SANDI).

En todo el estado, el Proyecto SANDI ha brindado asistencia a más de 500 personas. Han tomado cursos a través de El colegio Great Basin, El colegio del sur de nevada, universidad Comunitaria de Truckee Meadows y Colegio del Oeste de Nevada. Los participantes aprendieron habilidades para empleos en los sectores prioritarios de Nevada, que incluyen atención médica, manufactura avanzada, logística, tecnología de la información (TI) y oficios especializados.

Los proveedores de capacitación externos que brindan programas de aprendizaje a estos solicitantes de empleo incluyen el Comité de capacitación y aprendizaje conjunto eléctrico del sur de Nevada, Goodwill of Southern Nevada, High Sierra Area Health Education Center, NCLab, New Horizons Computer Learning Center y Professional Institute of Technology, Inc.

### **Sobre la Oficina de Innovación de la Fuerza Laboral del Gobernador (GOWINN)**

GOWINN ayuda a impulsar una fuerza laboral capacitada, diversa y alineada en el estado de Nevada al promover la cooperación y la colaboración entre todas las entidades enfocadas en el desarrollo de la fuerza laboral. Sus objetivos principales son preparar a todos los estudiantes del grado kínder al grado 12 para el éxito universitario y profesional, aumentar la cantidad de nevadenses con credenciales postsecundarias y aumentar la participación en la fuerza laboral.